

Sveučilište u Rijeci
STUDENTSKI CENTAR RIJEKA

ETIČKI KODEKS STUDENTSKOG CENTRA RIJEKA

Rijeka, lipanj 2018.

Na temelju članka 23. Statuta Studentskog centra Rijeka ravnatelj dana 30.06.2018 godine donosi

ETIČKI KODEKS

I. Opće odredbe

Članak 1.

Ovim Kodeksom uređuju se etička načela u djelovanju Studentskog centra Rijeka (u daljnjem tekstu: Centar), upoznaju se radnici s načinom ponašanja koji je prikladan radnom okruženju i sukladan s moralnim i profesionalnim normama te opće prihvaćenim vrijednostima kao i stajališta Centra o etici i poslovnom ponašanju u pogledu odnosa s trećim stranama.

Članak 2.

Ponašanje u skladu s načelima i standardima ovog Kodeksa osobna je i profesionalna obveza i odgovornost svih radnika u Centru te se od istih očekuje lojalnost najvišim etičkim vrijednostima poštenja, pravednosti, vjerodostojnosti, odgovornosti i međusobnoga poštivanja u najširem smislu.

Članak 3.

U slučaju povrede načela propisanih ovim Kodeksom pokrenut će se odgovarajući postupak uređen zakonom, drugim propisom ili općim aktima Centra.

Članak 4.

Ako povreda Kodeksa predstavlja ujedno i povredu obveza iz radnog odnosa utvrđenu Pravilnikom o radu, Ravnatelj će donijeti odluku da se prema radniku poduzmu sankcije utvrđene Pravilnikom o radu Studentskog centra Rijeka.

Članak 5.

U slučaju da radnik smatra da mu je povrijeđeno bilo koje pravo propisano ovim Kodeksom, pristupa Etičkom povjerenstvu Studentskog centra Rijeka, na način da se dostavlja pisani zahtjev za utvrđivanjem povrede.

II. Ljudska prava, poštovanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 6.

Svatom radniku Centra osigurava se uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar Centra te drugih prava zajamčenih Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske. Svi radnici Centra trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

Članak 7.

Centar izuzetno cijeni svoje radnike i shvaća da može uspješno ostvarivati svoje ciljeve samo onda ako ima motivirane i predane radnike koji obavljaju svoj posao kvalitetno i prihvaćaju odgovornosti.

Centar omogućava sigurne i zdrave radne uvjete u kojima nema mjesta nijednoj vrsti zlostavljanja, pozitivnu radnu okolinu koja omogućava timski rad te organizacijsku klimu međusobne podrške, suradnje, razmjene iskustva i otvoren protok informacija. Profesionalnost, etičnost i vrhunska usluga odgovornost je svih radnika.

III. Temeljna načela

Članak 8.

Svi radnici i drugi sudionici u poslovanju Centra dužni su poštivati slijedeća etička načela:

- načelo zakonitosti rada i poslovanja,
- načelo profesionalnosti, stručnosti i nepristranosti,
- načelo savjesnosti i poštenja,
- načelo jednakosti, pravičnosti i poštivanja ljudskih prava te integriteta i dostojanstva osobe,
- načelo odgovornosti i
- načelo transparentnosti.

Članak 9.

Od radnika se očekuje ponašanje sukladno usvojenim etičkim načelima i vrijednostima Centra pri izvršavanju radnih obveza na radnom mjestu kao i u djelatnostima izvan radnoga mjesta. Uz poštivanje i pridržavanje odredbi Ustava, važećih zakona i podzakonskih akata radnici su dužni poštivati interne akte, odluke i napatke kojima se uređuje poslovanje Centra.

Osim toga dužnost je svakog radnika da upozori svoje rukovoditelje ili druge radnike koji sudjeluju u nekom radnom procesu, na dužnost poštivanja Ustava, zakona, drugih propisa, internih akata, odluka, napatka i ovog Kodeksa te da se suprotstave svakoj zloupotrebi prava.

Članak 10.

Svi radnici obvezuju se na poštenje i savjestan odnos prema korisnicima, trećim osobama koje rade u ime Centra, dobavljačima, partnerima i drugim osobama s kojima Centra ostvaruje poslovnu suradnju, sindikatima, drugim radnicima te lokalnoj zajednici i društvu općenito. Svaki radnik je čuvar ugleda Centra i svaki je osobno odgovoran za promicanje ugleda i uspješan rad Centra.

IV. Jednakost svih radnika

Članak 11.

Centar promiče jednakost svih radnika, bez obzira na spol, dob, nacionalnost, etničko podrijetlo, religijsku pripadnost, jezik, socijalni ili ekonomski status, na području rada i radnih uvjeta uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju, napredovanju, stručnom osposobljavanju i usavršavanju, kao i jednaku mogućnost od ostvarenih rezultata.

Svi radnici imaju jednaku priliku za uspjeh u Centru, a položaj u organizaciji ovisi isključivo o rezultatima rada i uspješnosti svakog pojedinca. Zabranjeni su svi oblici diskriminacije te se štiti dostojanstvo radnika osiguravanjem uvjeta za rad u kojem neće biti izloženi neželjenim oblicima ponašanja.

V. Uznemiravanje radnika

Članak 12.

Svi oblici fizičkog i emocionalnog zlostavljanja u Centru najstrože su zabranjeni jer ugrožavaju sigurnost, integritet i dostojanstvo radnika, a posljedice često imaju trajni negativni učinak na

pojedince i njegovu obitelj, kao i neposrednu radnu okolinu. Prijetnje, vulgarno izražavanje, ispadi bijesa, vrijeđanje i omalovažavanje, verbalni i fizički napadi, seksualno zlostavljanje i uznemiravanje, bilo tjelesno bilo riječima, kao i druga nasilnička ponašanja, čine radno okruženje neodgovarajućim za kvalitetan rad i ozbiljno ugrožavaju međuljudske odnose. Svako nasilno ponašanje smatra se teškom povredom radne obveze.

VI. Antikoruptivno djelovanje

Članak 13.

U smislu ovog Kodeksa „korupcija“ podrazumijeva traženje, nuđenje, davanje ili primanje, direktno ili indirektno mita ili bilo koje druge nezakonite koristi ili stavljanje toga u izgled, koje kvare obavljanje dužnosti ili ponašanja koje se zahtjeva od primatelja mita nezakonite koristi ili osobe kojoj se to stavlja u izgled.

Svaki oblik mita i korupcije strogo je zabranjen. Nitko ne smije ponuditi, davati ili prihvatiti, direktno ili indirektno bilo kakvu neovlaštenu novčanu ili drugu korist u svrhu dobivanja, održavanja ili osiguravanja bilo kakve protupravne poslovne prednosti.

Članak 14.

Navedeno u članku 13. ne odnosi se na primanje ili davanje dara simbolične vrijednosti i znaka pažnje a što se uređuje internim aktima Centra.

VII. Transparentnost i tajnost

Članak 15.

Centar podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Svi propisi, pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze radnika Centra trebaju biti precizni, jasni i dostupni.

Svi radnici Centra koji u svom poslovanju raspolažu povjerljivim podacima trebaju štiti tajnost takvih podataka. Nije dopušteno neovlašteno raspolaganje povjerljivim podacima, uključujući njihovo otkrivanje drugim radnicima Centra kao niti trećim osobama.

VIII. Sukob interesa

Članak 16.

Sukob interesa je situacija u kojoj su privatni interesi osoba koje izvršavaju svoje radne obveze u suprotnosti s javnim interesom i interesom Centra ili kada privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost u obavljanju radnih obveza.

Radnik ima jasnu obvezu lojalnosti prema Centru te se sukob interesa izbjegava na svim razinama. Nedopušteno je zauzimati položaj ili biti u položaju koji radnika suprotstavlja interesima Centra. U slučaju nedoumice potrebno je zatražiti mišljenje Odjela za kadrovske i pravne poslove.

IX. Odgovornost prema Centru

Članak 17.

Profesionalna djelovanja radnika Centra trebaju što više doprinositi ostvarenju zadaća Centra. Radnici trebaju skrbiti o dobru i interesima Centra te se, između ostalog, smatra nedopustivim:

- namjerno ometanje djelatnosti koje Centar obavlja i provodi,
- bilo koja vrsta djelovanja kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinca na štetu objektivnih kriterija,

- neovlaštena upotreba imovine Centra,
- poticanje drugih radnika Centra u nepoštivanju navedenih ponašanja.

Članak 18.

Osnivanje i rad Etičkog povjerenstva uređuje se Poslovníkom i čini sastavni dio ovog Kodeksa.

Članak 19.

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom donošenje.

Ravnatelj
mr. sig. Dinko Jurjević v.r.

A blue circular stamp is located behind the signature. The text within the stamp is partially obscured but includes "SVEUČILIŠTE U RIJECI" at the top and "STUDENTSKI CENTAR RIJEKA" at the bottom. A blue ink signature is written over the stamp.